

《女性活躍推進法に関する情報公表》

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

①	労働者に占める女性労働者の割合	5.3%
---	-----------------	------

「職業生活と家庭生活との両立」

②	男女の平均継続勤務年数の差異	0.5 年
---	----------------	-------

「男女間賃金差異」

③	全労働者	74.4 %
	正社員	73.1 %
	有期社員	該当者なし

対象期間に産休者が1名いたため、女性平均賃金が低く算出されている

「女性管理職比率」

④	女性管理職比率	6.7 %
---	---------	-------